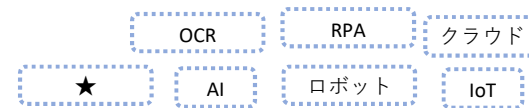


# 製造業（DX取組事例）

## 県内取組事例

宮崎県内の取組事例を紹介します。

### (1) 人事統合基盤構築・教育システム開発



## ICT活用次世代人材育成サービスで企業の未来をつくる

事業者：丸栄宮崎株式会社（宮崎県宮崎市）

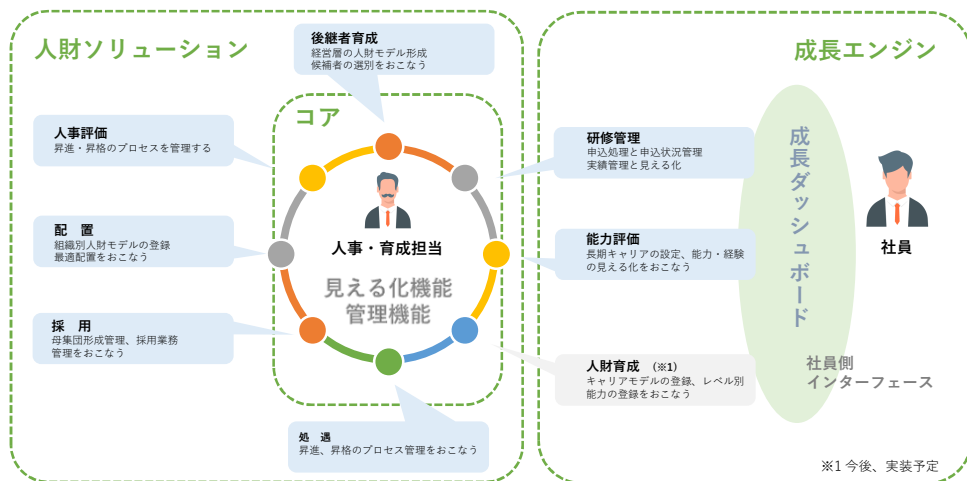
立ち位置：ユーザー

### 取組概要：

会社体制変更（HD化）による人事制度の見直しに伴い、異動などの人事業務などの社員情報の二次利用を円滑にすべく、社員情報の一元管理が可能なDB構築並びに、全社統一の研修管理（ELS）を構築することで社員の能力および研修の関係性を可視化し、教育管理・評価並びに各種業務工数の削減を図る。

### 〈主な取組〉

人事統合基盤システム・教育システムの開発



### 取組を始めた背景：

当社が関わっている自動車分野は、他の分野より「現場（工場）」などの自動化は進んでいる分野であるため当社においても同様であるが、一方で、人の部分などは未だデジタル化が進んでいるとはいえない状況である。そのため、従来のFA化・自動化などと並行し、会社体制変更（HD化）による人事制度の見直しを行うなど、抜本的な内部のDXを推進する必要があった。

### 効果（成果）と今後の課題：

・人事統合DB構築による、社員情報の可視化（生産性の向上）  
→社員情報前準備工数を75%削減。

・ELSシステム導入による、社内教育体制の確立（業務効率化・省力化）  
→新入社員教育コンテンツ準備にかかる業務工数を50%削減

・今後の課題・展望（今後3ヶ年程度の後年度負担 等）  
本事業で、現在のアナログ的な手法からデジタル化する事により、人事情報利活用を行う。来期以降では、“人事評価システム導入”及び“採用ホームページのリニューアル”を行い、更なる業務効率化・生産性向上を図り、採用から人材育成まで包括的な人事DX化を加速する。

- ①モチベーション分析・離職傾向分析
- ②ES調査・エンゲージメント向上
- ③採用のミスマッチ・ハイパーフォーマー分析
- ④メンバー貢献度可視化
- ⑤採用マッチング